



AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA

MITÄ ETUJA NINA WORKBOX TARJOAA?

Kun CLV Spirit joutui odottamaan alustan asennusta Hornsea2-projektissa, Captain Glenn Raes ja OCM Arjan Ottink ehdottivat, että aika käytettäisiin turvallisuuskoulutukseen. SHE-Q Advisor Ricardo Guedes sai idean esitellä NINA Workboxit sekä miehistölle että projektityöntekijöille.

Onnistuneen NINA-tilaisuuden salaisuus on, että osallistujilla on aikaa oikeasti pohtia asioita, toteaa Glenn Raes, Captain, CLV Spirit.

”Turvallisuuskysymysten syvälinen käsittely vaatii ihmisiltä paljon, varsinkin kun he kertovat henkilökohtaisia tarinoita. Osallistujat saattavat jäädä miettimään käsiteltäviä asioita ja palata niihin muutaman päivän päästä.” Tämä huomio herätti hänessä ajatuksen.

”Meidän alallamme on melko paljon joutilasta aikaa. Usein synnä on huono sää, ja silloin turvallisuusasioita ei kannata käsitellä, koska kaikki ovat väsyneitä unenpuutteen vuoksi.

Hornsea2-projektissa jouduimme kuitenkin odottamaan alustan asennusta, ennen kuin pystyimme laskemaan kaapelit, mikä tarjosi loistavan tilaisuuden turvallisuuskoulutuksen järjestämiseen.”

KAIVETAAN SYVÄLLE

SHE-Q Advisor Ricardo Guedes ehdotti



| Ricardo Guedes



| Glenn Raes

ennakoivasti kaikkien kolmen NINA Workboxin (Hands, Mooring ja Lifting & Hoisting) käsittelyä sekä miehistön että projektityöntekijöiden kanssa. Lokakuun lopussa hän järjesti yhteensä kuusi tilaisuutta joihin kuhunkin osallistui 10–12 henkilöä. ”NINA Workbox-tilaisuuksissa haluan antaa näille miehille tunteen, että teemme tämän heidän vuokseen. He tekevät kovasti töitä ja ansaitsevat tilaisuuden jakaa kokemuksiaan. Sanon heille: tässä Workboxissa tärkeintä ei ole NINA, vaan te. Se toimii johdantona työstä käytävälle keskustelulle, johon käytämme niin paljon aikaa kuin tuntuu tarpeelliselta. Emme puhu teknisistä aiheista, joita käsitellään toolbox-tilaisuuksissa, vaan kaivamme syvemmälle: keskustelemme yhteisistä arvoistamme.”

ERILAINEN NÄKÖKULMA

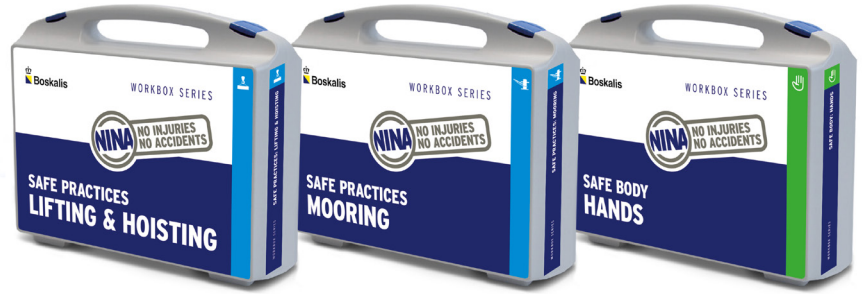
Tämä keskustelu on tärkeää, sanoo Glenn. ”Mitä turvallisuuteen tulee, meillä kaikilla on sama tavoite: palata turvallisesti kotiin. Ihmiset eivät kuitenkaan aina tiedä, mitä heiltä odotetaan töissä. Tämä koskee etenkin uusia työntekijöitä. Rigger saattaa olettaa, että hänen odotetaan suoriutuvan tehtävästään mahdollisimman nopeasti. >>>

”Jokainen meistä tuntee jonkun, joka on saanut onnettomuustilanteessa käsivamman tai ollut todistamassa tällaista onnettomuutta. Jotkut ovat loukkaantuneet itse.”

Mutta kun hän keskustelelee jonkun komentosillalla työskentelevän kanssa, hän saa toisenlaisen näkökulman: hän kuulee, että hänen pitäisi käyttää aikaa varmistaakseen, että työ tehdään turvallisesti. Minulle tämä vuorovaikutus on NINA Workbox -tilaisuuksien todellinen lisäarvo. Se auttaa ehkäisemään "me" vastaan "he" -ilmapiiirin syntymistä aluksella. Se luo ymmärrystä, mikä edistää tiimityön sujumista ja projektin onnistumista."

RENNOT KESKUSTELUT

Ricardo on samaa mieltä. "Pidän epämuodollisista tilaisuuksista, joissa miehistön jäsenet ja projektin työntekijät, esimiehet ja alaiset keskustelelevat keskenään ja kulttuurit saadaan hetkeksi sekoittumaan. Parhaat keskustelut käydään miesten istuessa rentoina työhaalareissaan rähjäisissä taukotiloissa kahvikupin äärellä." Tällaiset tilanteet johtavat usein arvokkaisiin keskusteluihin, hän kertoo: "Istutaan tasavertaisina,



kerrotaan tarinoita, vaihdetaan kokemuksia – ollaan aidosti yhdessä ja inspiroidaan toisia. Lopuksi kaikki toteavat: 'on tärkeää olla tarkkana', vaikka he olisivat tilaisuuden alussa olleet hieman varautuneita."

ALIURAKOITSIJAT

Glenn ja Ricardo ovat huomanneet tämän sitoutumisen koskevan niin Boskalisin työntekijöitä kuin aliurakoitsijoitakin. Glenn: "Ensinnäkin: toimintamme riippuu pitkälti aliurakoitsijoista. Aliurakoitsijoista puhuttaessa liika yleistäminen olisi virhe. Aliurakoitsijoita on moneen lähtöön, mutta

kokemukseni perusteella ne suhtautuvat kaikki turvallisuuteen hyvin vastuullisesti." Tämä on myös Ricardon kokemus, vaikka hän on havainnut lähestymistavoissa eroja: "Monet aliurakoitsijat eivät vielä uskalla ottaa asioita puheeksi, koska he pelkäävät, että sillä voi olla seurauksia." Urakoitsijan roolissa hän toimii usein välittäjänä aliurakoitsijoiden ja johdon välillä. "Saan viestejä välitettäväksi ja koen tämän luottamuksen osoituksena. Minusta on hienoa, että voin olla osaltani edistämässä sujuvaa ja selkeää viestintää." ■

